

Szkolenie: HPE
Managing Multiple Projects (21 PDUs) (HE549S)



FORMA SZKOLENIA	MATERIAŁY SZKOLENIOWE	CENA	CZAS TRWANIA
Stacjonarne	Tradycyjne	3670 PLN NETTO*	3 dni
Stacjonarne	Tablet CTAB	4270 PLN NETTO*	3 dni

* (+VAT zgodnie z obowiązującą stawką w dniu wystawienia faktury)

LOKALIZACJE

Kraków - ul. Tatarska 5, II piętro, godz. 9:00 - 16:00

Warszawa - ul. Bielska 17, godz. 9:00 - 16:00

Cel szkolenia:

Obecnie kierownicy projektów rzadko mają komfortowe warunki pracy w postaci zarządzania jednym projektem w jednej lokalizacji lub realizacji projektu z zespołem znajdującym się w całości w tym samym miejscu. Zarządzanie wieloma projektami to konieczność organizacyjna stanowiąca prawdziwe wyzwanie dla kierownika projektów — głównie z uwagi na kolidujące ze sobą priorytety i ograniczone zasoby. Projekty rozproszone geograficznie w globalnym środowisku biznesowym powodują dodatkowe problemy związane z ich integracją i zarządzaniem komunikacją. Ten trzydniowy kurs koncentruje się na powyższych wyzwaniach oraz kładzie nacisk na narzędzia i techniki, które zapewnią udaną realizację projektów.

Uczestnicy kursu zdobędą następujące umiejętności:

- Określenie najważniejszych czynników warunkujących sukces oraz obszarów wysokiego ryzyka w zarządzaniu wieloma projektami i projektami rozproszonymi geograficznie
- Skuteczne zarządzanie wieloma projektami i projektami rozproszonymi geograficznie
- Korzystanie z narzędzi i technik wspomagających proces zarządzania
- Wdrożenie systemu informacyjnego ułatwiającego zarządzanie wieloma projektami
- Utworzenie zespołu wirtualnego
- Opracowanie kompleksowego planu komunikacji
- Efektywne wykorzystanie różnic kulturowych i praca w środowisku wielokulturowym

Plan szkolenia:

- Współczesny kierownik projektów
 - Cele

- Tendencje
- Najważniejsze definicje
- Potrójne ograniczenie
- Projekty ukierunkowane na klienta
- Działania indywidualne: zmiany w zarządzaniu projektem
- Projekty globalne vDziały powołane do realizacji projektów
- Działania indywidualne: kierownik projektów w dziale uczestnika
- Zarządzanie interesariuszami
- Zarządzanie wieloma projektami
 - Cele
 - Różne perspektywy
 - Trudności związane z zarządzaniem wieloma projektami
 - Zagadnienia związane z zarządzaniem wieloma projektami
 - Wyzwania i potrzeby
 - Standardowe narzędzia
 - Struktura podziału pracy
 - System kodowania struktury podziału pracy
 - Standaryzacja zadań
 - Standaryzacja procesów
 - Standardowy projekt
 - Metodyka zarządzania
 - Standardowe narzędzia
 - Struktura podziału pracy
 - System kodowania struktury podziału pracy
 - Standaryzacja zadań
 - Standaryzacja procesów
 - Tworzenie harmonogramu i alokacja zasobów
 - Ustalanie kolejności wielu projektów
 - Programowanie matematyczne
 - Techniki heurystyczne
 - Tablica przydzielania zasobów
 - Korzystanie z wielu dostawców
 - Promowanie współpracy w procesie zarządzania wieloma projektami
- Raportowanie i kontrola wielu projektów
 - Cele
 - Strumień projektów

- Monitorowanie i kontrola
- Wdrożenie systemu informacyjnego do zarządzania wieloma projektami
- Wymagania systemowe
- Tworzenie raportów dotyczących projektów
- Przeglądy projektów
- Efektywne spotkania projektowe
- Końcowe przeglądy projektów
- Zarządzanie projektami rozproszonymi geograficznie
 - Cele
 - Organizacja wirtualna
 - Projekt rozproszony geograficznie
 - Przejście na działalność wirtualną
 - Równoległa struktura podziału pracy dla projektu globalnego
 - Zarządzanie ryzykiem — informacje ogólne
 - Planowanie komunikacji
 - Poziomy kontroli — odgrywanie sytuacji
 - Zasady komunikacji
 - Rodzaje komunikacji
 - Działania indywidualne: określenie rankingu środków komunikacji
 - Narzędzia internetowe i intranetowe
 - Tworzenie elektronicznego miejsca spotkań
 - Tworzenie internetowej siedziby zespołu
 - Osobista strona WWW
 - Tablice ogłoszeń
 - Najważniejsze czynniki warunkujące sukcesu
- Zarządzanie zespołami wirtualnymi
 - Cele
 - Definicje
 - Tworzenie zespołu wirtualnego
 - Zasady dotyczące zespołów wirtualnych
 - Wirtualny kierownik projektów
 - Tworzenie statutu zespołu
 - Zalety zespołów wirtualnych
 - Problemy z zespołami wirtualnymi
 - Ryzyka zagrażające zespołom wirtualnym
 - Reakcja na ryzyko

- Wybór członków zespołu
- Rozwiązywanie konfliktów
- Obowiązki członków zespołu
- Skuteczne zespoły wirtualne
- Komunikacja międzykulturowa
 - Cele
 - Definicje
 - Brak zrozumienia pomiędzy różnymi kulturami
 - Zespoły projektowe i zmienne kulturowe
 - Działania indywidualne: lista kontrolna dotycząca kultury
 - Kultura i projekty
 - Wymiary kultury
 - Zmienne kulturowe
 - Inne uwagi
 - Środowisko zróżnicowane kulturowo
 - Wskazówki dotyczące komunikacji międzykulturowej

Wymagania:

- Kurs jest przeznaczony dla kierowników projektów zainteresowanych najlepszymi praktykami, które można zastosować w różnorodnych projektach i w wielu branżach. W szczególności jest przeznaczony dla osób pragnących zdobyć certyfikat w dziedzinie zarządzania projektami.
- Uczestnicy, którzy ukończą taki kurs, zaliczają 21 godzin szkolenia, czyli otrzymują 21 punktów PDU (Professional Development Unit), które można wykorzystać w celu spełnienia wymagań organizacji PMI® dotyczących procedury certyfikacji i recertyfikacji.

Poziom trudności



Certyfikaty:

Uczestnicy otrzymują po zakończeniu szkolenia zaświadczenie o ukończeniu autoryzowanego kursu HPE.

Prowadzący:

Autoryzowany wykładowca firmy HPE

Informacje dodatkowe:

W przypadku wybrania opcji szkolenia wraz z tabletem CTAB Compendium CE informuje, że firma HPE Polska nie udostępnia materiałów w formie elektronicznej, **a tablet przekazywany jest kurierem po zakończeniu szkoleń** prowadzonych przez HPE Polska.

Program "CTAB - materiały szkoleniowe na tablecie" jest prowadzony tylko i wyłącznie przez firmę Compendium CE, HPE Polska nie jest w żaden sposób powiązane z oferowanymi tabletami CTAB.